



Ledelse skaber vi sammen

På symposiet 2019 sætter vi fokus på ledelse. For at gennemføre projekter, skabe forandringer og høste resultater skal der foregå ledelse på mange planer. Temaet **Ledelse skaber vi sammen** er valgt for at understrege, at det er en fælles opgave for flere involverede i projektorganisationerne at sikre, der til stadighed foregår den nødvendige ledelse.

Ledelse i og omkring projekterne skal praktiseres af både projektlederen, styregruppen, interessenterne og projektgruppen. For at komme tættere på hvad ledelse i og af projekter handler om, kan man f.eks. tale om flere ledelsesdiscipliner idet projektledelse handler om at lede opad i organisationen, ud til interessenter og samarbejdspartnere, nedad til projektdeltagere, ledelse til siden i forhold til kollegaer, fremdriftsledelse for at skabe resultater, tilbageskuende ledelse ved at evaluere, lære og forbedre samt ledelse indad ved at kende egne evner og begrænsninger. Der kan kobles flere forskellige ledelseskompetencer på og både forskere og praktikere er løbende interesseret i at vide, hvilke ledelseskompetencer en projektleder skal eller bør have.

Ledelse spænder vidt og dækker over alt fra beslutningstagning, over samarbejde og facilitering til meningsskabelse og rammesætning. Ledelse foregår hele tiden – ikke kun når der er en leder tilstede – ved samarbejde, fælles forståelse af mål, retning og gode relationer sikrer vi, at projekterne lever op til forventningerne og leverer relevante resultater.

I projekterne er det fortsat nødvendigt, at styringsværktøjerne er effektive og anvendelige, styring er fortsat en del af projektværktøjskassen, men på dette symposium sætter vi særlig fokus på ledelse.

Symposiet Projektledelse sætter fokus på ledelseskompetencer, og vi stiller spørgsmålet om ledelse absolut skal drives alene af projektlederen? Er ledelse ikke en fælles opgave fremfor en rolle - og derfor noget, vi bør gøre sammen med flere af dem, der befinder sig i og omkring projektet? Vi mener ikke, det er realistisk, at én og samme person skal kunne mestre alle kompetencer.

Projektlederen har en særlig opgave med løbende at forfine sine ledelseskompetencer; det handler om kontinuerligt at lære og reflektere over egne og andres styrker, svagheder og potentialer og derudfra aktivere interessenter og ressourcer i og omkring projektet, således ledelsen og i sidste ende også projektet lykkes.

