

## Referat af DPL's Generalforsamling 2022 afholdt den 3. marts 2022

### Velkomst

Bestyrelsesformand Christina Foldager bød velkommen til generalforsamlingen:

- Sven Demant startede som direktør i foreningen den 1. maj 2021, - på et tidspunkt hvor det så meget svært ud for foreningen. Sven har formået at rydde op og få sat nye ord på strategien. Foreningens sekretariat har ligeledes arbejdet hårdt på at bidrage til de nye vilkår
- Konstaterede at der ikke fra medlemmerne er indsendt ændringer til agendaen, så den fremsendte agenda, vil blive fulgt under Generalforsamlingen

### 1. Valg af dirigent.

Flemming Feilberg blev enstemmigt valgt. Flemming erklærede at generalforsamlingen er gyldig, da invitation og agenda blev modtaget rettidigt. Flemming forklarede, at afstemninger afgøres ved simpelt flertal, dog kræver vedtægtsændringer et flertal på mindst 2/3. Der er ikke modtaget fuldmagter til denne Generalforsamling.

### 2a. Årsberetning og regnskab 2021.

Sven Demant fortalte:

- Coronapandemien og oprydning ifm. foreningens genrejningsplan har udfordret økonomien
- Forlig med systemleverandøren Simply ramte hårdt trods besparelse på kontraktsum
- Konference blev aflyst og aggressive salgsbudgetter blev ikke indfriet
- Flytning til kontorfællesskab og medarbejderreduktion begynder først nu at få positiv økonomisk effekt
- Foreningens egenkapital er væk...

I 2021 har vi arbejdet på en genrejningsplan:

- Likviditetskrisen blev håndteret ultimo '21
- Foreningens eksistensberettigelse er gentænkt
- Accelereret strategiproces (Fra DPL 3.0 til Reborn)
- Tilpasning af service-portefølje
- Minimering af omkostninger og oprydning i administrationen
- Øget kommunikation til medlemmer og SoMe

Vi er nu rigtig godt på vej.

### 2. Årsberetning og regnskab 2021

Regnskab er underskrevet af revisor.

- Vi har tabt over 1,3 mio kr.
- Årsagen til de alt for høje adm. omkostninger er primært, udgift til Simply samt vedvarende udfordringer med afholdes af arrangementer pga. coronapandemien eks. Projektdagen i Jylland.
- Omsætningen på IPMA-certificeringer er holdt på samme niveau som forrige år, men grundet lokalebesparelser og andre optimeringer, skaber certificeringer et overskud

## Referat af DPL's Generalforsamling 2022 afholdt den 3. marts 2022

- Det er vanskeligt at sammenligne antallet af certificeringer i 2021 med de forrige år. I 2021 viser tallene de reelle ansøgere (dem der bestod + dem der ikke bestod). I tidligere år var antallet et udtryk for antallet af tilmeldte (dvs. man blev medtalt dobbelt, hvis man var tilmeldt en runde og så flyttede til en anden runde)
- Nedgang i medlemsantal skyldes blandt andet en oprydning (hvem er aktive, hvem har betalt mm.). Ved udgangen af 2021 har vi 1443 medlemmer
- Egenkapital er ramt hårdt. – minus 1,3 mio. kr.
- Likviditetsstyringen bliver også styret behårdt i 2022, men nu har vi fokus ikke alene på likviditet, men også på egenkapital. Vi arbejder imod en egenkapital på 1 mio. i 2024, som er det niveau en forening som vores skal ligge på.

Spørgsmål: Er den totale netto omsætning fra IPMA-certificeringen flyttet ind i foreningens regnskab (jeg spørger da jeg er urolig for, om der er penge til udviklingen af certificeringen)? Til dette svarede Sven Demant: "Ja – men Specifikationsbilaget præciserer det specifikke beløb".

Årsberetning og regnskab 2021 blev godkendt af generalforsamlingen med 86% for.

### 3. Handlingsplan 2022-25

DPL er det moderne klubhus der befinder sig imellem kursus- og netværksvirksomhed. DPL er et trygt sted, hvor vi løfter hinanden ved at dele erfaringer om bæredygtig ledelse af projekter

Tirsdagstimen afholdes hver anden tirsdag: Alle der bidrager, kommer igennem en selvvurdering af IPMA's kompetencer.

Tidsskriftet er ved at blive redesignet til DPL Magasin. Der skal naturligvis være høj faglighed, men det skal samtidig fremstå lækkert. Det første magasin planlægges udgivet til sommer.

TX3 program. Tidsbegrænset temabaseret team. Efter eksempelvis et Webinar, kan man indgå i en gruppe med andre deltagere i en begrænset periode (typisk 3-6 måneder), hvor man diskutere anvendelsen af det lærte, - det er ikke hensigten, at det skal være et langsigtet netværk. Hvis teamet har lyst, kan det udvikle sig til et team med et fælles mål om eksempelvis at afholde et webinar.

Et nyt tiltag er DPL Discovery, hvor vi sammen deltager på en conference som eksempelvis Projektdagen, der afholdes af Peak Consulting Group den 19. maj. DPL-medlemmer kan netværke over morgenkaffen og afrunding med fyraftensøl, giver mulighed for at danne Tx3-teams. DPL Discovery giver mulighed for yderligere faglig dybde på de områder fra konferencen, som er mest interessant for medlemmet men også en umiddelbar udvidelse af medlemmets netværk.

**Virksomhedsprogrammet er også blevet gentænkt og giver nu også værdi for små og mellemstore virksomheder med op til 5 medlemskaber. Vælger en virksomhed det store medlemskab med op til 15 medlemmer, har de bl.a. mulighed for at få et årligt halvdagsmøde, som faciliteres af et DPL-medlem.**

Vi gennemførte i 2021 en pilot certificering af IPMA CCT-certificeringen. Vi vil gennemføre to egentlige runder i 2022. CCT-certificeringen er en individuel certificering af projektledelses konsulenter, undervisere i projektledelse eller personer, der coacher projektledere.

I 2023 vil vi kigge nærmere på IPMA-Delta (certificering af organisationer) samt en model for en "light IPMA-certificering".

## Referat af DPL's Generalforsamling 2022 afholdt den 3. marts 2022

Vi afholder en IPMA verdenskongress i 2023. Vi opfordrer alle medlemmer, der vil være med til at planlægge denne, til at bidrage og dermed også selv at lære nyt.

Derudover har vi uformelle netværk og velfungerende regionsnetværk – der endelig er ved at kunne rejse sig igen efter coronapandemien.

Symposiet har været en hjørnesteen i mange år, og har været en god anledning til at mødes. Sven tør ikke etablere en stor konference i 2022 grundet den økonomiske risiko der ligger i manglende salg af billetter til store arrangementet post-corona. WC23 bliver vores næste store event.

Medlemskontingentet blev sat op i april og er nu en stærkt medvirkende årsag til at vi øger omsætningen. Vi har fokus på IPMA-certificeringen, hvor vi derved forventer øget salg. Dette skaber stigningen i 2022. Virksomhedsmedlemsskaber helt ned til 5 ansatte, giver også omsætningen.

Peter Harboe stillede spørgsmålet: Hvad er omfanget af DPLs indsats på sociale medier? Sven Demant svarede at DPL bruger mindst 10 timer ugentligt på SoMe. Man kan aldrig bruge nok.

Gennem IPMA-certificeringen indsamler vi allerede en masse data fra bl.a. selvvurderinger. På sigt vil vi udvide dataindsamlingen og benytte os af vores adgang til DTU-studerende og Ph.d.-studerende, som kan hjælpe med at lave mønstergenkendelse, og dermed fodre os med interessante informationer til medierne m.v.

Handlingsplan 2022-25 blev godkendt med 97% for og 3% imod.

### 4. budget 2022

Vi forventer i 2022 at genere et større overskud i forhold til 2021. Vi mener at have lagt et ambitiøst men realistisk budget.

4 mio. kr. fra IPMA-certificering og 3 mio. kr. fra medlemskontingent.

Der fremkom et spørgsmål om, at vi skal styre efter flere scenarier (høje såvel som lave). Sven Demant svarede, at vi som nævnt mener at have lagt et realistisk budget og afvigelser vil blive håndteret, hvis der opstår nye muligheder med en positiv business case.

Budget for 2022 blev godkendt med 100% for.

### 5. Resultat af valg til bestyrelsen

Christina Foldager: Bestyrelsen har i 2021 mødtes meget mere end normalt. Der er 5 medlemmer i bestyrelsen, der alle gerne vil fortsætte.

Flemming Feilberg: Der er ikke udsendt stemmesedler, da vi er mindre end 7 medlemmer i bestyrelsen. Er der indsigelser imod bestyrelsen?

Der var ingen indsigelser og den nuværende bestyrelse fortsætter i 2022.

### 6. Valg af foreningens revisor

100% stemt for, at vi fortsætter med Lars Larsø fra Nejstgaard & Vetlov.

## 7. Eventuelle forslag i øvrigt fremsat af bestyrelse eller medlemmer

Der var ikke modtaget forslag fra medlemmer.

Christina Foldager forklarede baggrunden for bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer. Der er tre kategorier:

- Skærpe at DPL ikke kun er for projektledere, men alle ledere af bæredygtige projekter
- Ønske om at forsimple medlemsstruktur
- Ønsker at nedlægge controller-rollen, da det er hele bestyrelsen, der er ansvarlig for økonomien

Der fremkom flg. spørgsmål:

### §1. Navngivning:

Per Frank Povlsen stillede spørgsmålet: Er der et signal i, at "IPMA-Danmark" ikke længere er en del af foreningens navn? Svar fra Christina Foldager: IPMA har de seneste år været i fokus, navneændringen er ikke tænkt for at udvaske IPMA.

§ 7: organisationsform. Godt at "program" ændres til "IPMA certificeringen i Danmark udgør et særlig selvstændigt forretningsområde ..", men vi bør prioritere at certificeringslederen jf. IPMA's regler kaldes for Head of Certification body, og også er ansvarlig for certificeringens strategi. Hvorfor skrives "certificeringsleder" med småt?

Christina Foldager svarede: I Danmark skriver vi jo titler med småt, de har ikke være hensigten at skrive "Certificeringsleder" med småt.

Dorthe Havshøj understregede, at det ikke er hensigten at sammenflette DPL og IPMA.

Der blev stemt om, hvorvidt vi kan godkende bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer samlet, - 91% stemte for og 9% stemte imod.

Samtlige vedtægtsændringer blev vedtaget, - 97% for og 3% imod.

## 8. Eventuelt:

Kristian Sørensen, bestyrelsen. Dejligt med den store energi, der udvises i DPL. Jeg glæder mig til det videre arbejde.

Hans Arnbjerg: Jeg mærker den samme energi. Vigtigt at bestyrelsen honoreres, i stedet for at indsatsen baseres på frivilligt arbejde. Der skal være en balance mellem den risiko man tager og det honorar man modtager. Vil måske på næste forsamling fremlægge et forslag om, at vi skal professionalisere bestyrelsen.

Christina Foldager kommenterede: Helt enig, - det tager vi fat på som et af de første tiltag.

Per Frank Povlsen: Jeg tror vi har brug for en voldsom stor salgsindsats, blot en kommentar.

Sven Demant svarede: Foreningens image er ikke særlig godt. Jeg har forsøgt at gå i dialog med Tech barbecue, - men blev sendt hjem. Jeg har spurgt Lisbeth Knudsen, VL-døgnet, om vi ikke skal komme og fortælle om DPL, - men hun har valgt ikke at svare. Vi har ikke en "tante-bestyrelse", tværtimod. Der er mange professionelle bestyrelsesmedlemmer, som kan lære af vores bestyrelse, der forstår at

## Referat af DPL's Generalforsamling 2022 afholdt den 3. marts 2022

balancere imellem at være for operationelle og for passive. Det er ikke tidspunktet lige nu, at vi skal til at honorere bestyrelsen. Jeg ser os som et moderne klubhus, hvor det vil være forkert at ansætte en aggressiv sælger-type.

Afsluttende kommentarer fra Sven Demant og Christina Foldager:

Christina: Mange tak for deltagelsen og de fine tilbagemeldinger til bestyrelsen. Det giver energi til det videre arbejde. Gid I alle sammen i næste uge tapper ind på tirsdagstimen og de mange arrangementer i regionerne.

Sven Demant: Det er meget berigende at være med i dette arbejde, men hårdt.

Flemming Feilberg erklærede den ordinære generalforsamling 2022 for afsluttet.

Referat godkendt

Den 14/03 2022

  
af Flemming Feilberg