

Dansk Projektledelse

Et moderne klubhus for projektledere, der ønsker udvikling, følgeskab og bæredygtige resultater.

Læring og udvikling sker i hverdagen!

Det gælder også for dig som projektleder, hvor udviklings- og læringspotentialer er størst, når du har fingeren i mulden, arbejder med dine praksisnære udfordringer, og derfor er motiveret for læring, viden og inspiration, der kan bringe dig videre.

Hos Dansk Projektledelse tager vi denne erkendelse alvorligt. Samtidig har vi den største respekt for, hvordan rollen som projektleder til tider kan føles både frustrerende og ensom i krydspresset mellem medarbejdere, som skal inspireres og motiveres til handling og ledelsen, som ønsker eksekvering og resultater – hurtigst muligt.

Derfor er vores mission at være projektlederens ”moderne klubhus”, hvor erfarne, nye og kommende projektledere kan dele erfaringer med hinanden om dét, som rører sig i deres hverdag – lige nu. Vi faciliterer rammerne, så du som medlem får en sikker og tryk havn til refleksion, selvevaluering, videndeling samt faglige diskussioner om muligheder dilemmaer, paradokser, frustrationer og meget mere. På den måde giver vi vores medlemmer de bedste forudsætninger for at kunne bedrive dét, vi kalder bæredygtig projektledelse, som gør en positiv forskel for dem selv, deres projektteam, projektmiljøet og verden.

I Dansk Projektledelse tror vi på aktiv læring – på at din handling skaber læring, og at læring giver dig handlemuligheder. Derfor er alle vores aktiviteter båret af din aktive involvering. Det gælder eksempelvis ”Tirsdagstimen”, som giver mulighed for fokuseret dialog og erfaringsudveksling med ligesindede, vores inspirationsarrangementer såsom ’Symposiet’, som byder på indspark fra keynotes, workshops og nye kontakter, vores webinarer, som er bygget op med henblik på din aktive deltagelse mm.

Som medlem hos os får du rampelyset, men ansvaret for din læring og udvikling er placeret hos dig selv. For vi lærer mest, når vi selv bidrager: Når vi *selv* aktivt søger viden og tager dialogen med dem, som ved mere end os selv, og når vi *selv* lærer fra os i de tilfælde, hvor vi ved mest.

Du vælger selv, hvor meget du vil bidrage med – men vær sikker på én ting: Når du bidrager til Dansk Projektledelses ”moderne klubhus”, får du langt mere end det dobbelte igen! Det samme gør medarbejderne i dit projektteam og din organisation.